

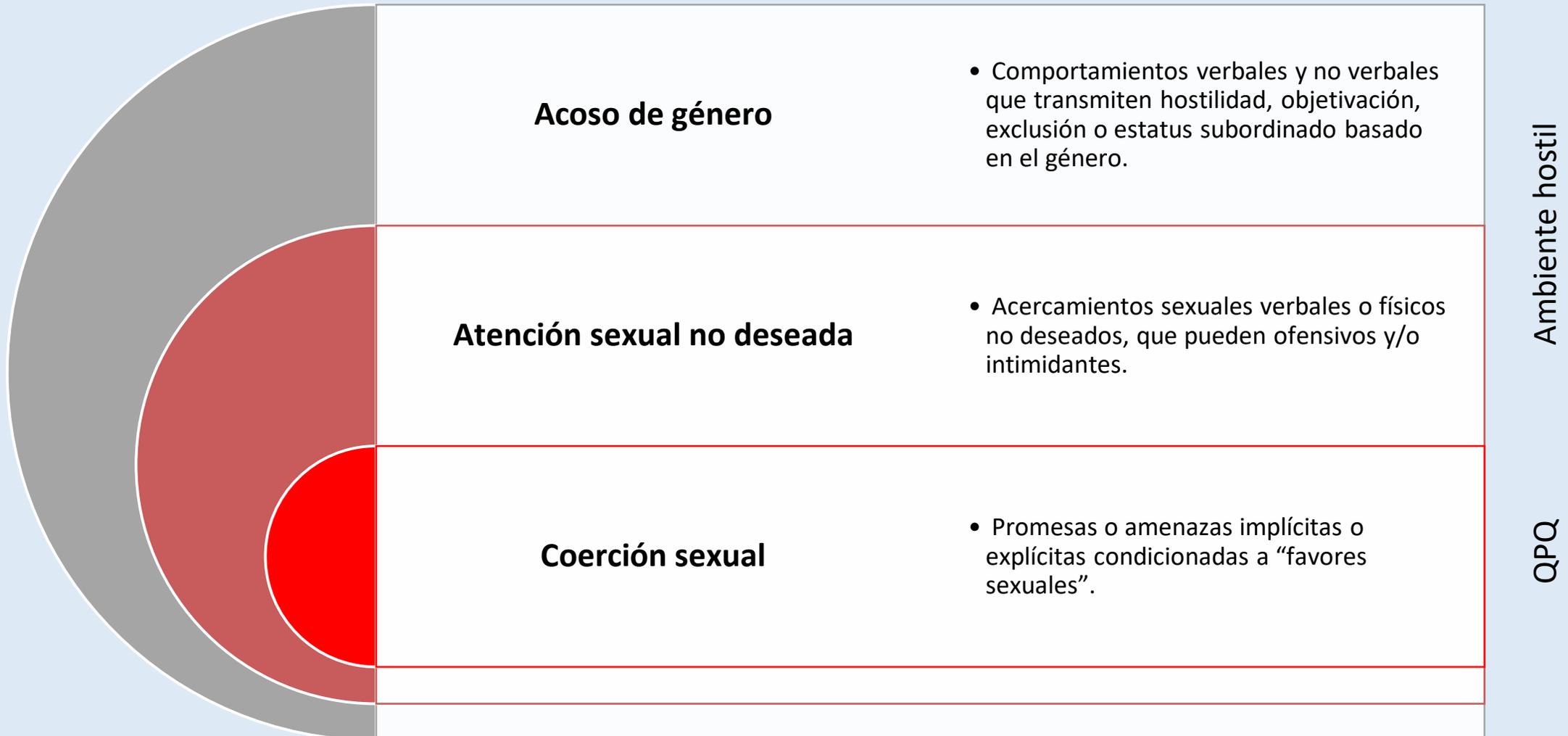
Los costos invisibles del hostigamiento sexual laboral y el rol de las gerencias en su prevención

Dr. Arístides A. Vara-Horna
Mg. Zaida Asencios-Gonzalez
Mg. Liliana Quipuzco-Chicata
Mg. Alberto Díaz-Rosillo

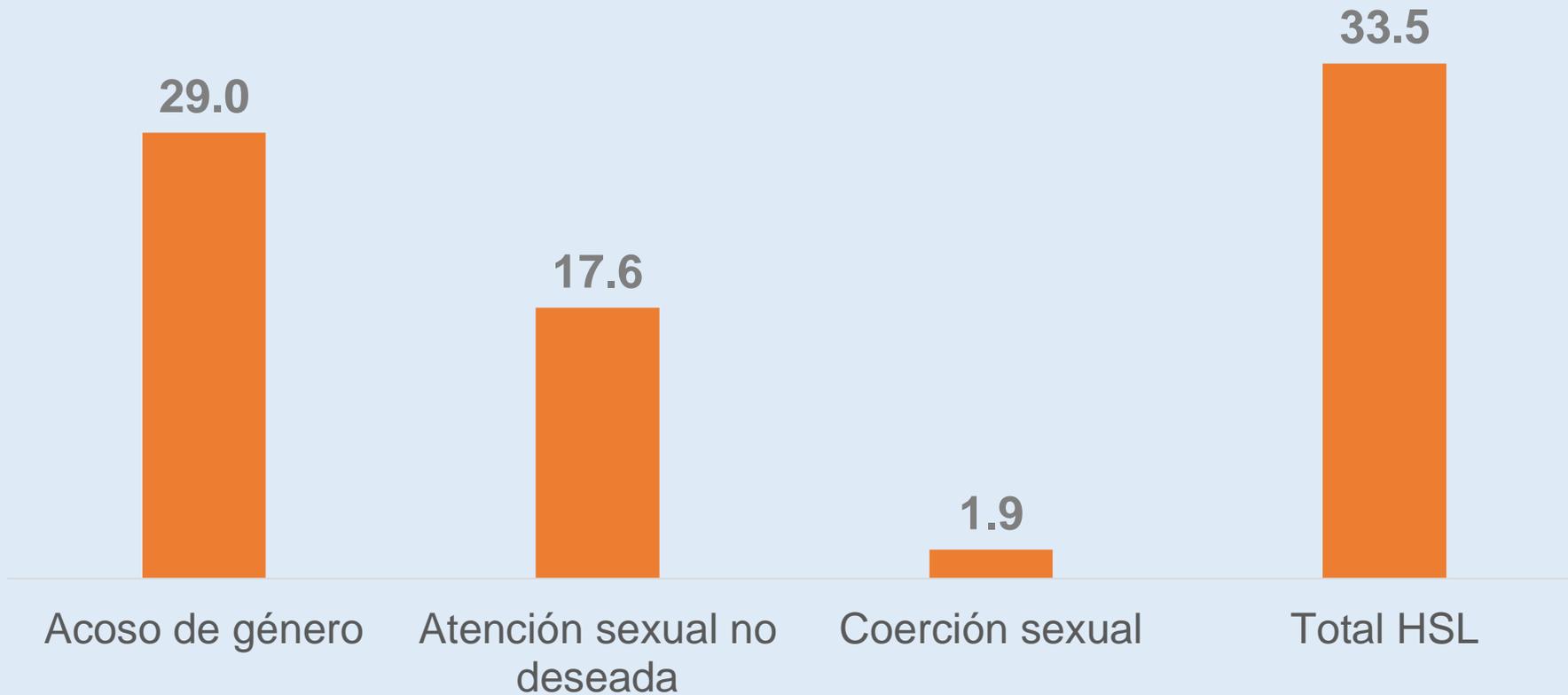
Universidad de San Martín de Porres



El hostigamiento sexual laboral



Trabajadoras acosadas sexualmente durante los últimos 12 meses



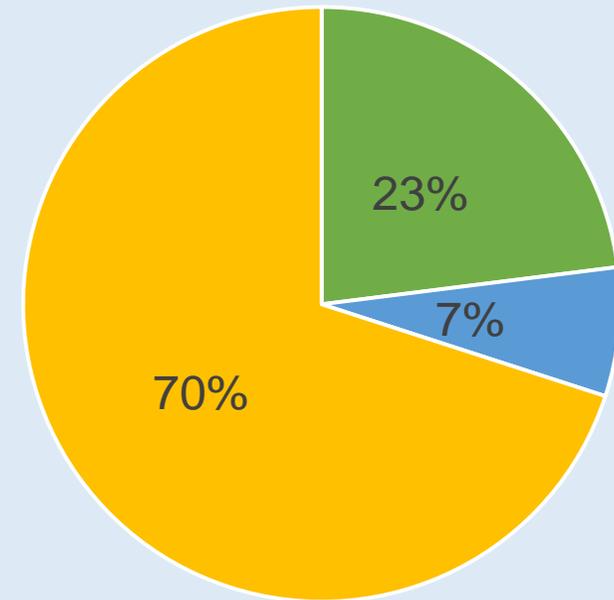
Una de cada tres mujeres ha sufrido **6.7** episodios de HSL en los últimos 12 meses.

Fuente: 913 encuestadas de 37 empresas privadas de Lima y Callao

Costos del HSL

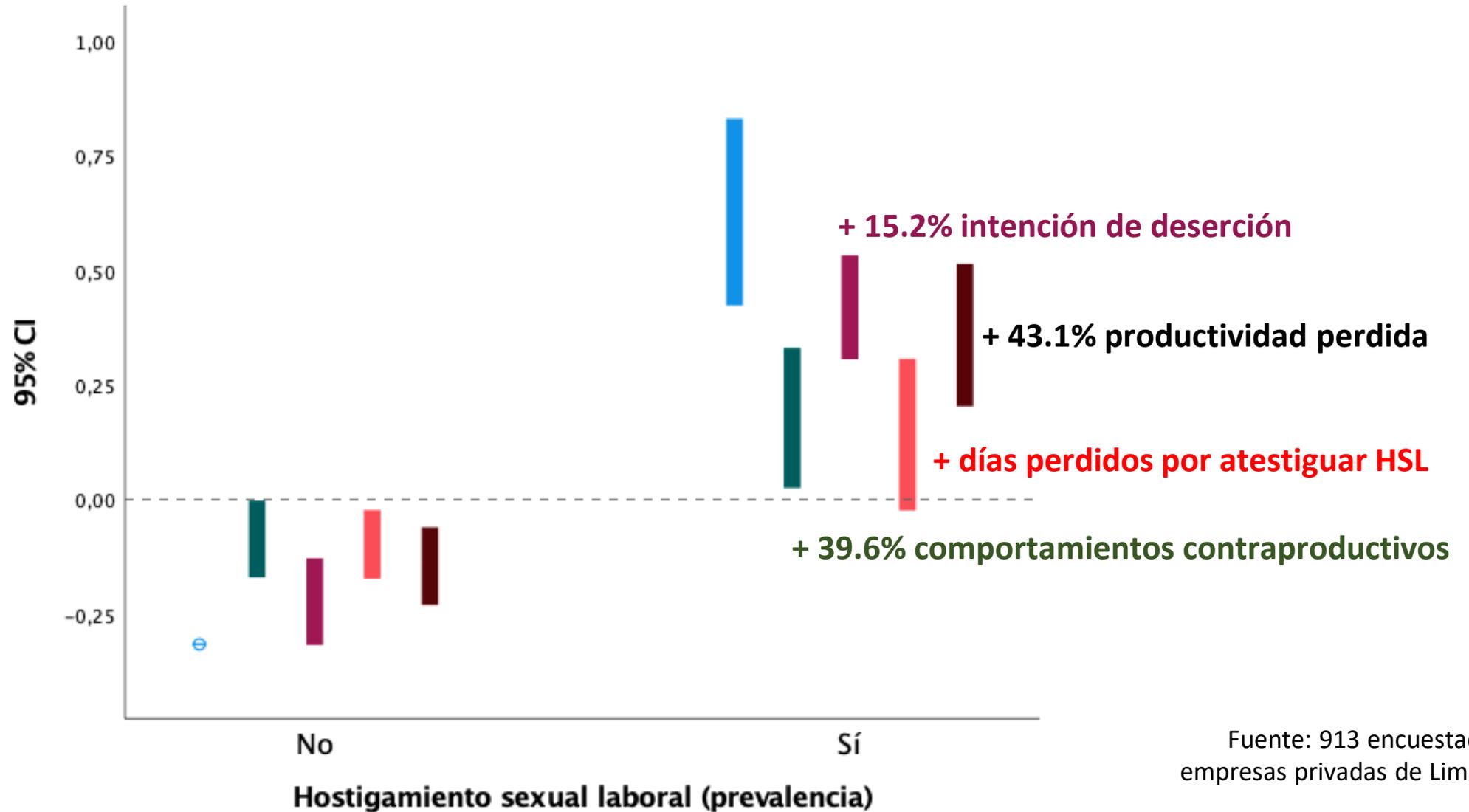
- Datos de 41 estudios, más de 70,000 encuestadas, encuentran:
 - Disminución de la satisfacción laboral.
 - Menor compromiso organizacional.
 - Abandono del trabajo.
 - Mala salud física y mental e incluso síntomas de trastorno de estrés postraumático.

¿Quién asume los costos del HSL?



■ Gobierno ■ Individuos ■ Empresas

Costos del HSL en las empresas de Lima



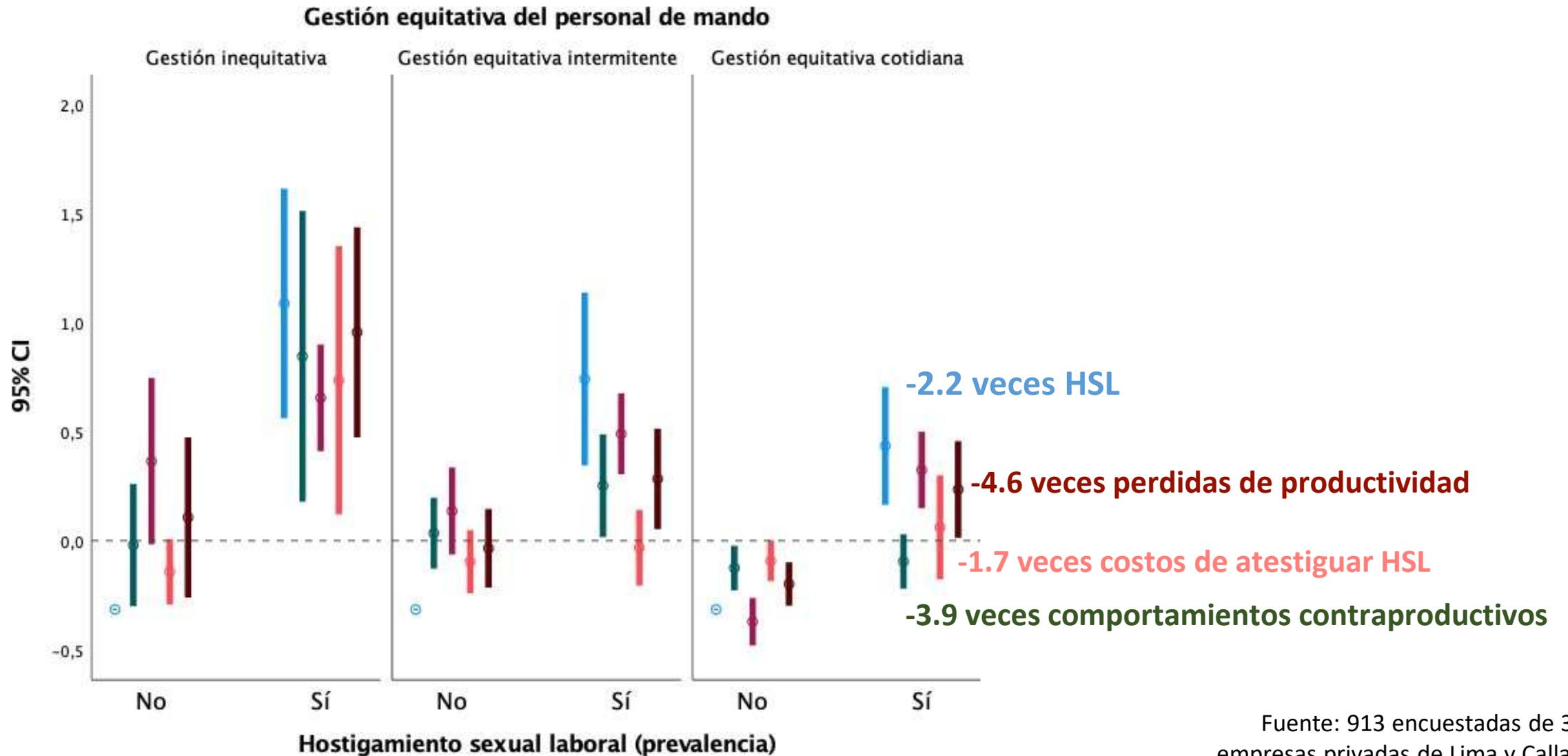
Fuente: 913 encuestadas de 37 empresas privadas de Lima y Callao

No es un problema personal, sino organizacional

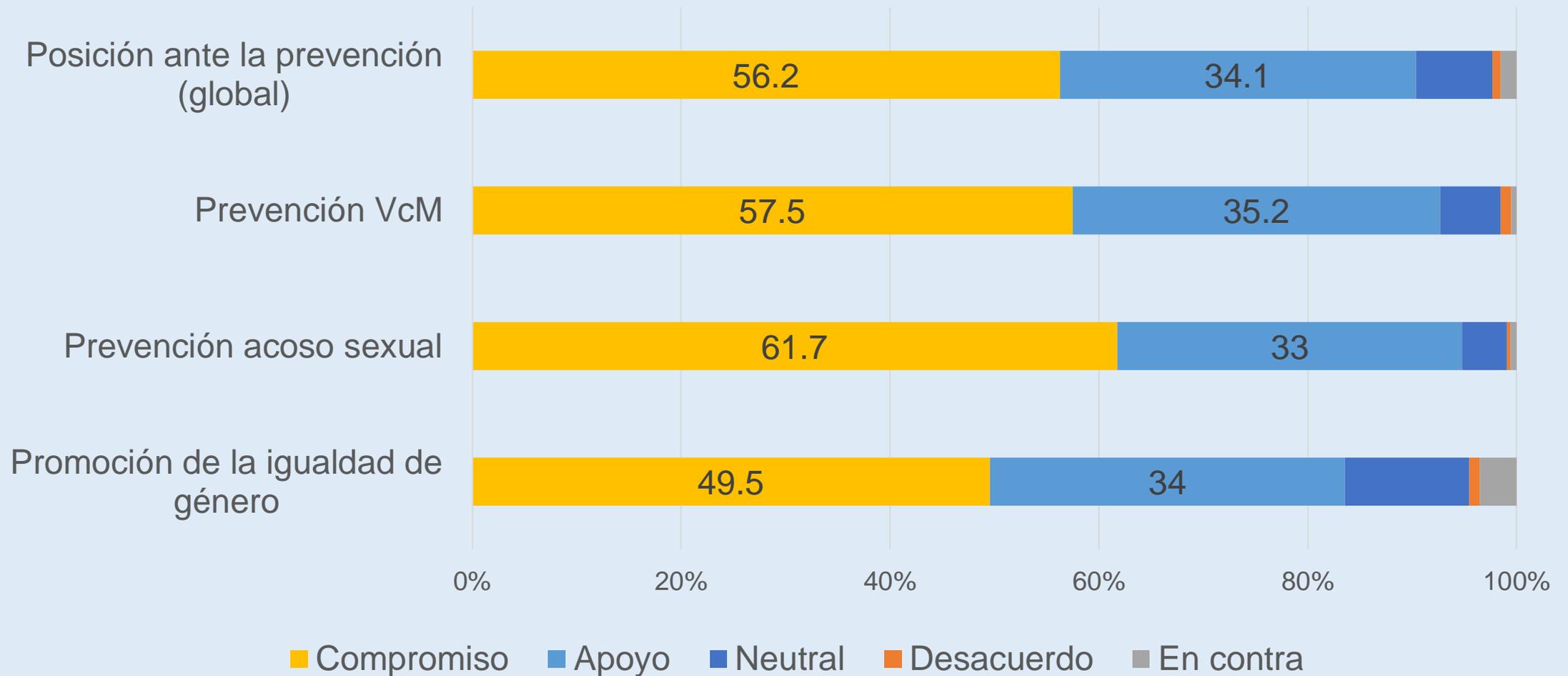
- Las dos características del entorno más asociadas con altas tasas de HSL:
 - Las proporciones de género y el liderazgo dominado por los hombres.
 - Un clima organizacional que comunica la tolerancia al HSL (Ej. el liderazgo que no toma en serio las quejas, no sancionar a los perpetradores, o no proteger de represalias).
- Hay menos HSL en un entorno que no admite comportamientos de acoso y/o tiene consecuencias fuertes, claras y transparentes.

La gestión equitativa es la variable que explica cómo las actitudes gerenciales influyen en la prevalencia del HSL en la empresa

El rol estratégico de la gestión equitativa



¿Están las gerencias de Lima comprometidas con la prevención?



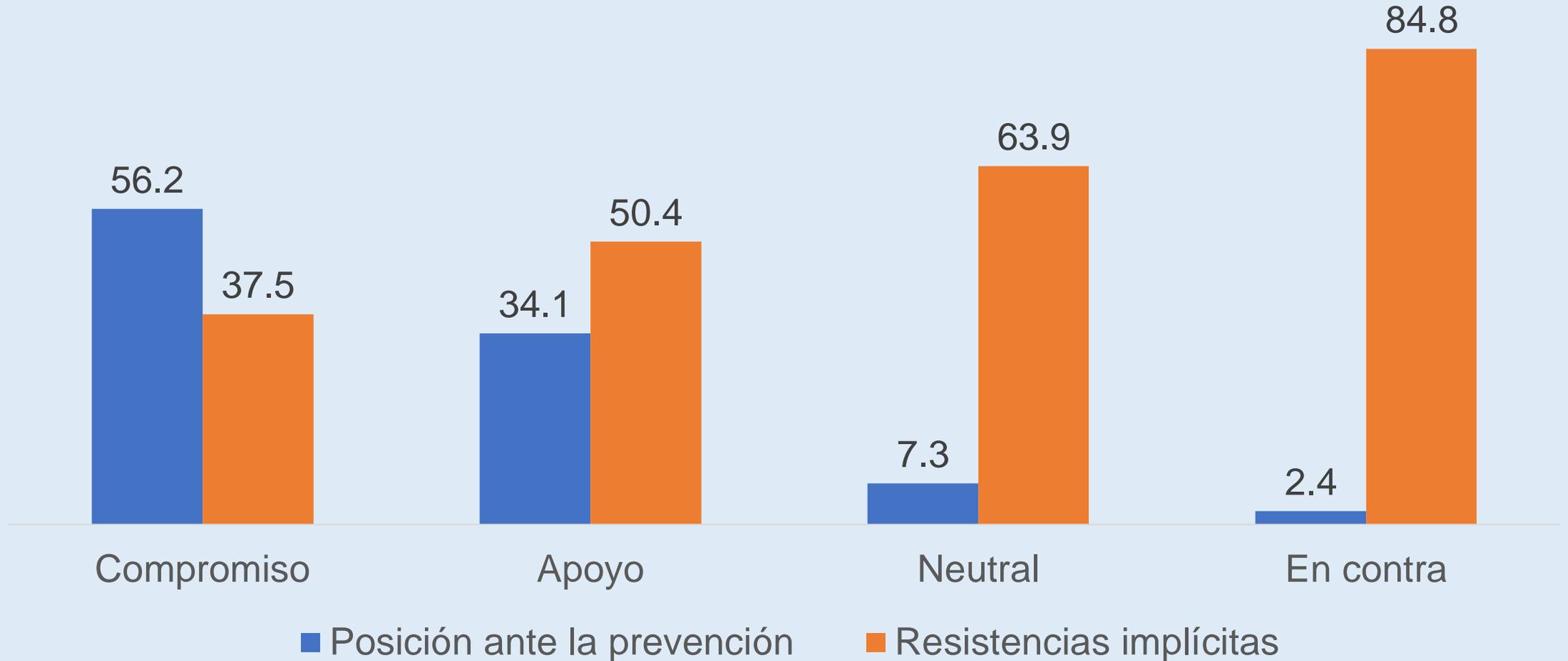
Fuente: 726 gerencias de 233 empresas privadas de Lima y Callao.

Resistencias implícitas gerenciales hacia la prevención



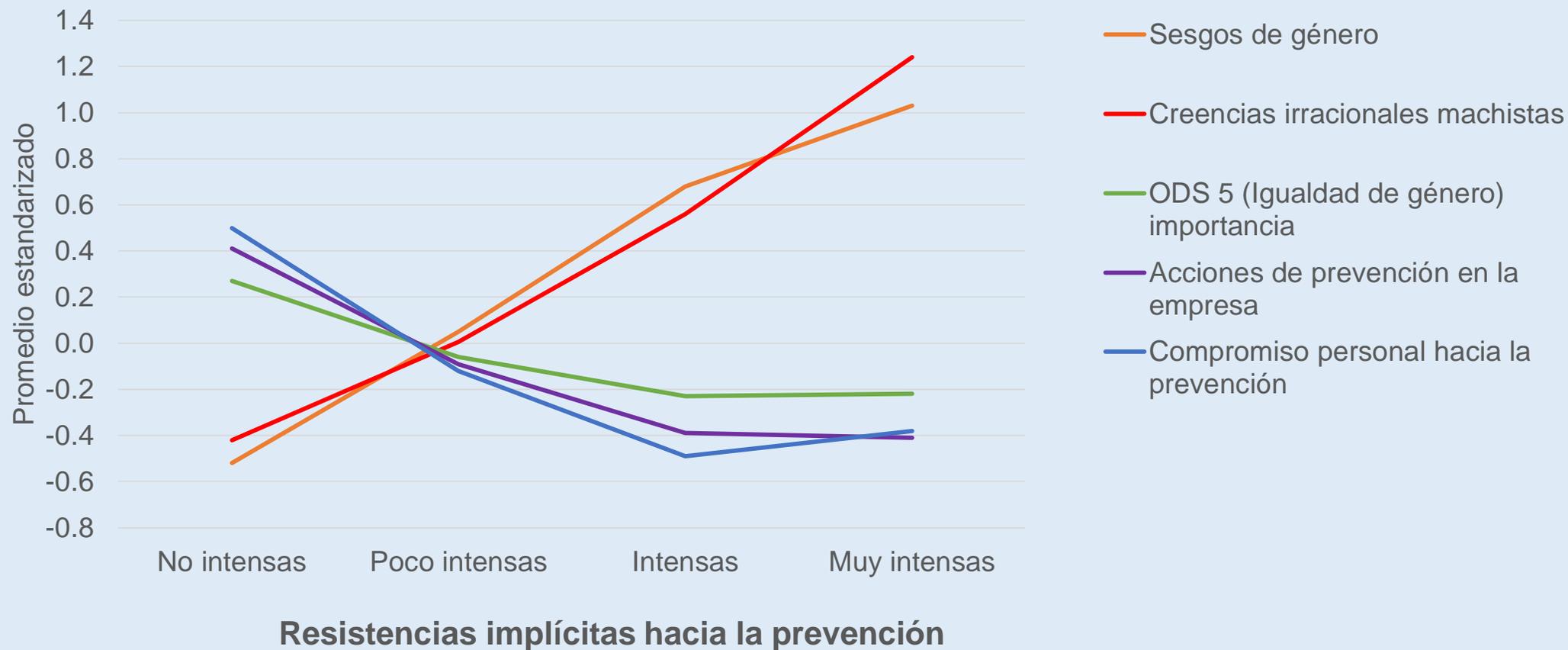
Fuente: 726 gerencias de 233 empresas privadas de Lima y Callao.

Compromiso gerencial hacia la prevención y resistencias implícitas



Fuente: 726 gerencias de 233 empresas privadas de Lima y Callao.

Detrás de las resistencias implícitas gerenciales está el machismo



Fuente: 726 gerencias de 233 empresas privadas de Lima y Callao.

Aportes

- Primera evidencia de que la gestión equitativa es un factor preventivo del Hostigamiento Sexual Laboral.
- Primera evidencia de los costos invisibles del personal testigo y de los comportamientos contraproductivos.
- Primera evidencia empírica de la existencia de resistencias gerenciales implícitas hacia la prevención de la violencia de género.



Los costos invisibles del hostigamiento sexual laboral y el rol de las gerencias en su prevención

Dr. Arístides A. Vara-Horna
Mg. Zaida Asencios-Gonzalez
Mg. Liliana Quipuzco-Chicata
Mg. Alberto Díaz-Rosillo

Universidad de San Martín de Porres

